

ORGANISULTS

brengt dat wat onder de oppervlakte leeft aan het licht...



... en draagt bij aan duurzame resultaten in uw organisatie.

TEAMS TO RESULTS | INSPIRATION TO RESULTS | LEADERSHIP TO RESULTS
OPLEIDING TEAMCOACHING

Organisults	1
Teams to Results	2
Inspiration to Results	6
Leadership to Results	10
Opleiding Teamcoaching	14

Pas als de essentie naar boven is gehaald, ontstaat er ruimte voor beweging en verandering.

De drie domeinen van organisatieontwikkeling

Organisults is initiatiefnemer en ontwikkelaar van drie kernprogramma's voor de ontwikkeling van organisaties. Elk programma beslaat een essentieel domein van een organisatie. Zo richt Teams to Results zich op teamontwikkeling, Leadership to Results op leiderschapsontwikkeling en Inspiration to Results focust op de persoonlijke en professionele ontwikkeling van medewerkers in een organisatie. Daarnaast verzorgt Organisults een opleiding Teamcoaching voor leidinggevend- en management- en directieleden en trainers.

ORGANISULTS

De realiteit in organisaties

Natuurlijk is het verleidelijk om grootse beloftes te doen over snelle resultaten in uw organisatie. Veranderingen gebeuren echter niet van de ene op de andere dag. Bovendien vragen veel verschillende zaken tegelijkertijd om aandacht. De realiteit in organisaties is veelal:

- veel talent en creatieve energie blijft onbenut;
- de persoonlijke kwaliteiten van uw medewerkers zijn niet afgestemd op de visie van uw organisatie;
- er is sprake van 'politiek' en incongruent gedrag waardoor er veel onderhuids broeit;
- er is onvoldoende vertrouwen in elkaar;
- collega's zijn terughoudend in het aangaan van conflicten en gezonde discussies;
- er is onvoldoende gedragen besluitvorming en sprake van 'silent disagreement';
- er is te weinig focus op resultaten van het team of de organisatie;
- er is een tekort aan leiderschap op managementniveau.

Ongrijpbare onderstroom

Al deze processen vormen een ongrijpbare onderstroom in uw organisatie waardoor echte veranderingen en gewenste resultaten achterblijven. Pas als datgene wat onder de oppervlakte leeft naar boven wordt gebracht, kan er beweging in komen. Verbeteringen worden dan mogelijk en er kan gestuurd worden op optimale resultaten. En dat is precies waarin Organisults uw organisatie ondersteunt.

Wat is er nodig voor verandering?

In de eerste plaats een scherpe blik om te herkennen wat er werkelijk gebeurt in uw organisatie. Vervolgens vraagt het moed om te erkennen dat dit vaak negatieve effecten heeft op de resultaten van uw organisatie en dat het menselijke aspecten zijn die hieraan ten grondslag liggen. Tenslotte is durf vereist om deze aspecten open en eerlijk te benoemen en aan te pakken en medewerkers uit te nodigen om hetzelfde te doen.

Mocht u zich niet direct herkennen in bovengenoemde, en bent u de gelukkige leider van een optimaal draaiend team of organisatie, en is prestatieverbetering uw doel, ook dan is Organisults graag uw partner.



Organisults brengt dat wat onder de oppervlakte leeft aan het licht en draagt bij aan duurzame resultaten in uw organisatie.

Een nieuwe manier van samenwerken

Pas als de essentie naar boven is gehaald, ontstaat er ruimte voor beweging en verandering. Uiteindelijk leidt dit tot een nieuwe manier van samenwerken; in openheid, met vertrouwen in elkaar, met betrokken medewerkers, vanuit gedragen besluitvorming, ondersteund door inspirerend leiderschap en met een heldere focus op duurzame resultaten.

TEAMS TO RESULTS



Een sterk team kent unieke karakters en biedt ruimte voor frisse ideeën.

Paul Sanders, ANWB Directeur Alarmcentrale

“Sinds we Teams to Results hebben doorlopen, zijn we als team enorm gegroeid. Er wordt nu een gezamenlijke verantwoordelijkheid gevoeld. We spreken elkaar aan op gedrag en nemen de tijd voor reflectie. Dat is echt een fundamentele verandering die blijvend is. Ik kan het programma aan alle organisaties aanraden die geloven in de potentie van de mens, of het nu is om resultaten te verbeteren of om een verandering goed door te voeren. Dat wij nu op eigen initiatief het tweede jaar ingaan met Teams to Results, zegt wel genoeg.”

Wat is Teams to Results?

Teams to Results is een doelgericht programma om effectieve teams te ontwikkelen die zich kenmerken door vertrouwen, openheid, betrokkenheid, persoonlijke verantwoordelijkheid en resultaatgerichtheid. Verbonden teams vormen de basis voor een succesvolle organisatie. Teams to Results is een jaartraject waardoor gewenste ontwikkelingen daadwerkelijk geïntegreerd worden in teams en leiden tot duurzame resultaten voor de organisatie.

Onze visie op teams en teamontwikkeling

Of u het leuk vindt of niet, alle teams zijn in potentie disfunctioneel. Dat is onvermijdelijk omdat ze bestaan uit feilbare menselijke wezens. Van het voetbalveld tot aan de directiekamer, ‘politiek bedrijven’ en elkaar (onbewust) tegenwerken zijn vaker regel dan uitzondering. Teams to Results pakt binnen teams de belangrijkste knelpunten aan die het behalen van optimale prestaties in de weg staan: gebrek aan vertrouwen, angst voor discussies en conflicten, gebrek aan betrokkenheid, geen persoonlijke verantwoordelijkheid nemen en te weinig aandacht voor teamresultaten.

Zodra de oorzaken van deze disfuncties zijn geïdentificeerd en opgelost, kunnen teams zich ontwikkelen tot een volwassen niveau. Een goed team bestaat uit mensen die elkaar aanvullen, elkaars zwakke punten opvangen en elkaars sterke punten tot hun recht laten komen. Functionele teams nemen de juiste beslissingen en bereiken meer in minder tijd, met minder afleidingen en frustraties. Gerichte teamontwikkeling is essentieel voor organisaties en zeker voor topteams, omdat deze de toon zetten voor de onderlinge samenwerking van alle medewerkers.

Teamontwikkeling is een krachtig instrument waarmee een organisatie zich echt kan onderscheiden. Teams to Results verbindt de strategie van uw organisatie met de operationele planning en de individuele verantwoordelijkheid van uw medewerkers. Hierdoor ontstaan teams die uitblinken in het halen van gewenste resultaten.

Hoe functioneert uw team?

Stelt u uzelf eens de volgende vragen:

- Geven teamleden hun mening over alle onderwerpen?
- Zijn teambijeenkomsten inspirerend en productief?
- Komt het team snel tot beslissingen of raakt het vast in eindeloze discussies of in het streven naar consensus?
- Confronteren teamleden elkaar op een constructieve manier met hun tekortkomingen?
- Geven teamleden hun persoonlijke belang op ten gunste van het belang van het team?

Effectieve teams werken gericht toe naar het verkrijgen van 'ja's' op deze vragen.

De disfuncties op een rij

Gebrek aan vertrouwen - Zonder een zekere mate van vertrouwen en veiligheid durven teamleden zich niet kwetsbaar naar elkaar op te stellen en vinden ze het moeilijk om hun fouten of behoefte aan hulp aan te geven.

Angst voor discussies en conflicten - Zonder vertrouwen zijn teams niet in staat conflicten aan te gaan en gezonde discussies te voeren over essentiële onderwerpen. Regelmatig wordt er 'achter iemands rug' commentaar op elkaar gegeven. Dit leidt vaak tot slechte besluitvorming.

Gebrek aan betrokkenheid - Zonder gezonde discussies is het moeilijk voor teamleden om zich betrokken te voelen bij beslissingen. Hierdoor kunnen medewerkers onverschillig of zelfs cynisch raken.

Geen persoonlijke verantwoordelijkheid nemen - Wanneer teams zich niet committeren aan een helder plan van aanpak, zullen zelfs de meest gedreven medewerkers hun collega's niet voldoende aanspreken op activiteiten die niet productief zijn voor het succes van het team.

Te weinig aandacht voor teamresultaten - Teamleden die zich niet persoonlijk verantwoordelijk voelen, zullen hun eigen belangen boven de doelen van het team plaatsen. Wanneer een team het zicht heeft verloren op de noodzaak van resultaten, betaalt de organisatie de prijs.



Het heeft een enorm potentieel en vormt de basis voor de mooiste resultaten.

Johan Doornenbal, Randstad Directeur Gezondheidszorg

“Teams to Results biedt een gestructureerde aanpak voor teamontwikkeling waarbij gezamenlijk wordt ontdekt waarom iets wel en iets niet werkt. De handvatten die we met elkaar krijgen en ontdekken zijn zeer bruikbaar. Dit heeft absoluut een positief effect op de resultaten. We komen tot nieuwe inzichten en doorbreken de wet van de waanzin (iedere keer het hetzelfde doen en iedere keer een ander resultaat verwachten).”

TEAMS TO RESULTS

Ine Frings, ProRail Directeur Regio Zuid

“We functioneren dankzij Teams to Results meer als één team, de gemeenschappelijke doelen brengen cohesie in ons team. Het geeft teamleden positieve energie. Het geeft mij als manager ook veel rust omdat het team meer dingen zelfstandig oppakt en de puzzelstukjes beter op z'n plaats vallen. Er is een grotere openheid tijdens teambijeenkomsten en we zijn ons bewust van ieders toegevoegde waarde waardoor we betere resultaten behalen. Deze resultaten blijken ook goed zichtbaar voor anderen buiten ons team. Zo zijn we echt veel meer resultaat- en klantgericht geworden.”

Teams to Results in de praktijk

Teams to Results is een jaartraject. Deze periode is nodig om inzichten en ontwikkelingen zorgvuldig te integreren binnen de organisatie zodat we kunnen werken aan duurzame veranderingen en resultaten. Voorafgaand aan elk programma houden we een uitvoerige intake met de teamleider en indien gewenst ook met andere teamleden.

Teamworkshop

Teams to Results start met een tweedaagse teamworkshop waarin we met behulp van een korte scan van het team zicht krijgen op de huidige situatie. Op basis van de uitkomsten werken we de eerste dag aan het verder opbouwen van vertrouwen, het vermogen om op constructieve wijze conflicten aan te gaan, betrokkenheid en persoonlijke verantwoordelijkheid van de teamleden. Dit doen we met behulp van diverse werkvormen. We gaan in op ieders persoonlijkheidstype in relatie tot genoemde thema's.

Op dag twee van de teamworkshop passen de teamleden de inzichten van de eerste dag meteen toe en ontwikkelen ze gezamenlijk een heldere visie over wat zij willen bereiken. Deze visie leggen we vast in een concreet en inspirerend teamplan met daarin de missie, identiteit, waarden en overtuigingen van het team. Ook worden de belangrijkste vaardigheden, vermogens en gedragsafspraken vastgesteld. Tot slot bevat het teamplan de tien belangrijkste resultaten die het team wil bereiken en ondersteunende afspraken over de manier waarop deze resultaten worden bereikt.

Persoonlijke workshop

In een van de vervolgsessies volgt het team de persoonlijke workshop. Hierin gaan we dieper in op ieders persoonlijkheidstype en maakt elk teamlid een persoonlijk effectiviteitsplan. Zo stemmen we de missie van de organisatie en die van de teamleden, plus de teamdoelen en individuele doelen, op elkaar af. Teamleden vergroten hierdoor hun motivatie en raken meer betrokken bij het teamplan en de organisatie.

Team Integratie Sessies

Gedurende de uitvoering van het teamplan worden maandelijks vervolgbijeenkomsten gehouden, de Team Integratie Sessies. In deze sessies staan we stil

Effectieve teams zorgen voor optimale resultaten

bij alle onderdelen van het plan en geven de teamleden aan hoe zij vinden dat zij in de dagelijkse werkpraktijk met hun gedrag en acties hebben bijgedragen aan de teamresultaten. Ook gaan we in op belangrijke thema's die spelen binnen het team zoals besluitvorming, omgaan met conflicten, de manier van communiceren of het geven van feedback aan elkaar. Waardevolle lessen uit het verleden worden voortdurend meegenomen. Hierdoor ontstaat een sterke focus op de toekomst en komen teamleden steeds meer op één lijn. De discussies in deze sessies leveren inzicht, inspiratie én nieuwe acties op voor de eerstvolgende maand. Vaak streeft het team zelfs de gestelde doelen voorbij.

Van de vervolgbijeenkomsten worden er zes door ons gefaciliteerd. Deze bijeenkomsten nemen in frequentie af. De overige maandelijkse bijeenkomsten worden begeleid door de teamleider, bij voorkeur als onderdeel van het reguliere teamoverleg. Wij coachen de teamleider en reiken de instrumenten aan zodat hij of zij het team kan begeleiden volgens de uitgangspunten van Teams to Results. Na verloop van tijd kan het team hiermee zelfstandig verder.

Dankzij deze consequente en betrokken begeleiding waarborgen we een optimaal resultaat. De ervaring wijst uit dat teams de persoonlijke en teamplannen als van henzelf ervaren en daardoor verantwoordelijkheid nemen in het realiseren van de plannen.

Online de voortgang meten

Teams to Results wordt ondersteund door een online programma, Richtinggevend Online. Dit maakt de voortgang van het teamplan duidelijk zichtbaar voor de teamleider, teamleden en opdrachtgever en laat zien of er een kloof bestaat tussen 'voornemen' en 'resultaat'. Een 'dashboard' toont de opdrachtgever in één oogopslag organisatiebreed de voortgang van een Teams to Results traject voor meerdere teams.

Daarnaast kan elk teamlid, indien gewenst, zijn of haar persoonlijke plan (met beveiligd wachtwoord) opnemen in het programma en hiervan de voortgang bijwerken en bewaken.

Wat brengt Teams to Results?

- Stevige en effectief functionerende teams waardoor het geheel als meer wordt ervaren dan de som der delen.
- Een gezamenlijke visie en gemeenschappelijke teamdoelen.
- Leiderschap in cocreatie: denken en handelen vanuit en voor het geheel in plaats van alleen voor het eigen verantwoordelijkheidsgebied.
- Een gezamenlijke focus op elementen die de grootste verbetering nodig hebben.
- Constructieve onderlinge communicatie (meedenken, onderling feedback geven en vragen, leren van elkaar, successen en teleurstellingen delen, hulp aan elkaar vragen).
- Effectieve besluitvorming en opvolgen van afspraken.
- Elkaar aanspreken op verantwoordelijkheden en onderlinge afspraken.
- Een regelmatige gezamenlijke evaluatie van de voortgang en maatregelen om bij te sturen.
- Een effectief opvolgsysteem voor blijvende teamresultaten.

INSPIRATION TO RESULTS



In potentie is alles aanwezig, maar soms is het nodig het oude los te laten.

Gouden momenten

“Ik heb het programma als prettig, ondersteunend en waardevol ervaren. De bijeenkomsten waren gouden momenten, tijd voor reflectie en het bepalen van de koers; welke keuzes maak ik, welke doelen stel ik? Ik heb meer zelfvertrouwen gekregen en ik weet nu dat ik iets belangrijks heb bij te dragen.”

Duidelijke vooruitgang

“Ik vond het een zeer zinvol traject. In een jaar tijd heb ik duidelijke vooruitgang gemerkt in mijn persoonlijke en professionele ontwikkeling. De bijeenkomsten op regelmatige basis hebben me ondersteund om de onbalans in werk en privé aan te pakken.”

Wat is Inspiration to Results?

Inspiration to Results is een doelgericht coachingsprogramma voor medewerkers van een organisatie, waarin inspiratie en persoonlijke effectiviteit zich bundelen tot krachtige resultaten. De combinatie van groepsbijeenkomsten en individuele coachingsgesprekken met als basis een persoonlijk effectiviteitsplan, maakt Inspiration to Results tot een waardevol programma voor de mens in de organisatie. Het ondersteunt leidinggevenden en medewerkers bij het verhogen van hun persoonlijke leiderschap en professionaliteit.

Waarom Inspiration to Results?

Organisaties zijn voortdurend in ontwikkeling. Fusies, reorganisaties, (snelle) groei, beleidsveranderingen, nieuwe systemen en werkprocedures volgen elkaar in snel tempo op. Bestaande functies veranderen van inhoud of verdwijnen zelfs. Dit alles vraagt van medewerkers een flexibele en open houding om hun competenties maximaal te ontwikkelen en af te stemmen op de organisatie. Ondersteuning van medewerkers is hierbij gewenst en soms zelfs noodzakelijk.

Is Inspiration to Results ook iets voor uw medewerkers?

Zijn de volgende uitspraken herkenbaar?

- Ons werk kan efficiënter en effectiever.
- We bereiken niet de resultaten die we voor ogen hebben.
- De balans tussen werk en privé slaat regelmatig door.
- Medewerkers hebben moeite met prioriteiten en/of grenzen stellen.
- Er zijn medewerkers die hun inspiratie zijn kwijtgeraakt.
- Onze onderlinge communicatie is voor verbetering vatbaar.
- We kampen te veel met de waan van de dag.
- We nemen te weinig tijd voor reflectie en het ontwikkelen van een langetermijnvisie.
- We vinden het belangrijk te weten wat ieders unieke bijdrage aan de organisatie is en hoe men daar vorm aan kan geven.
- We beseffen dat duurzame organisatieontwikkeling niet zonder persoonlijke ontwikkeling kan.

Uitgangspunten van Inspiration to Results

- Geen organisatieontwikkeling zonder persoonlijke ontwikkeling. Een organisatie bestaat uit mensen. Zij zorgen voor de resultaten en zij bepalen met elkaar de organisatiecultuur die succesvol opereren mogelijk maakt.
- Inspiratie vormt de basis voor gewenst handelen. De kwaliteit van leven en werken neemt toe naarmate we beter leren luisteren naar wat ons plezier en vervulling geeft.
- Veranderingen beginnen met het ontwikkelen van een visie en het maken van een plan van aanpak.



Ik, Wij en Het

Duurzame organisatieontwikkeling vereist aandacht voor de 'Ik-kant', de 'Wij-kant' en de 'Het-kant' van een organisatie. Met Inspiration to Results werken we binnen uw organisatie aan deze drie dimensies, waarbij de nadruk ligt op de 'Ik-kant'.

De 'Ik-kant' staat voor de mens in de organisatie. Centraal hierin staan zaken als de houding, betrokkenheid en persoonlijke verantwoordelijkheid van de medewerkers. Iedereen onderzoekt zijn of haar persoonlijke inspiratie, kwaliteiten en ontwikkelingspunten. Hoe kunnen deze worden ingezet zodat men een vervullende bijdrage levert aan de organisatie? Inzicht in deze kwesties verhoogt het persoonlijk leiderschap van medewerkers.

De 'Wij-kant' gaat over de team- en organisatiecultuur en de kwaliteit van samenwerking. Inspiration to Results draagt hieraan bij omdat collega's elkaar tijdens de groepsbijeenkomsten op een andere manier leren kennen. Men leert elkaar op een goede manier feedback geven en er komt op natuurlijke wijze intervisie tot stand.

De 'Het-kant' verwijst naar de inhoud van het werk en de inrichting van de dagelijkse werkprocessen; de structuren, plannen en resultaten. Kortom, de 'meten = weten' kant. In Inspiration to Results sturen we op duurzame resultaten door jaardoelen te vertalen in deelactiviteiten die maandelijks worden opgevolgd.

Zodat het potentieel zich kan ontvouwen en tot volle bloei kan komen.

Bewuster prioriteiten stellen

"Ik heb meer grip op de zaak gekregen. Het persoonlijke coachingsprogramma heeft me ondersteund om bewuster prioriteiten in mijn leven te stellen. Ik zit nu meer achter de knoppen dan dat ik achter dingen aanhol. Het waren waardevolle reflectiemomenten."

INSPIRATION TO RESULTS

Goethe

“Wensen zijn voorgevoelens van datgene wat je in staat bent te realiseren.”

Inspiration to Results in de praktijk

Het programma Inspiration to Results is een jaartraject. Deze periode is nodig om inzichten en veranderingen ook daadwerkelijk te integreren. Het programma bestaat uit thematische groepsbijeenkomsten aangevuld met individuele coachingsgesprekken. Op deze manier sluiten we maximaal aan bij ieders specifieke behoeften en ontwikkelingsvragen.

Startworkshop

Tijdens de startworkshop van vier dagdelen maken de deelnemers een krachtig en inspirerend persoonlijk effectiviteitsplan. In dit plan legt iedereen zijn of haar visie vast op de gewenste situatie voor de komende twaalf maanden. Tot de visie behoren zaken als missie, identiteit, waarden, overtuigingen, vaardigheden, vermogens, gedrag en concrete doelen die men wil bereiken.

Daarnaast gebruiken we een instrument voor persoonlijkheidsprofilering om de persoonlijkheid met zijn specifieke gedachten-, gevoels- en gedragspatronen beter te doorzien. Op deze manier kan iedereen op een gestructureerde manier op zijn of haar eigen leven en werk reflecteren. Tenslotte stemmen we in deze workshop de persoonlijke missie, identiteit en doelen af op die van de organisatie.

Op basis van het persoonlijke plan formuleren we deelactiviteiten die leiden tot bevredigende eindresultaten. Deze integrale aanpak werkt verhelderend, verdiepend en motiverend. Het plan dient als leidraad voor de opvolgbijeenkomsten.

Thematische opvolgbijeenkomsten

Tijdens de drie groepsbijeenkomsten van een dagdeel komen zowel de voortgang van het persoonlijke plan als aanvullende onderwerpen aan bod. We behandelen drie praktijkgerichte thema's zoals Prioriteitmanagement, Effectieve Communicatie en Zelfcoaching. Ook kunnen er thema's op maat worden aangeboden.

Inspiratie vormt de basis voor gewenst handelen

Individuele coaching

Verspreid over het jaar vinden er drie individuele coachingsgesprekken plaats. Soms wordt gedacht dat coaching voornamelijk wordt ingezet als mensen problemen ervaren of niet naar behoren functioneren of presteren. Wij zetten coaching echter in om individueel maatwerk te kunnen leveren waar het gaat om begeleiding van medewerkers in de steeds veranderende omgeving van moderne organisaties. We begeleiden mensen op een zodanige manier dat men door zelfreflectie en inzicht tot gewenste veranderingen komt. We kijken naar persoonlijke ontwikkeling en naar werkgerelateerde vraagstukken. De opvolging van het persoonlijk effectiviteitsplan dient hierbij als leidraad, met aandacht voor ieders specifieke situatie, vragen en ontwikkelingspunten.

De deelnemers maken korte verslagen van elk gesprek om inzichten vast te houden en het proces te verdiepen. Uit evaluaties is gebleken dat deze vorm van individuele begeleiding als zeer ondersteunend, inspirerend en waardevol wordt ervaren.

Online de voortgang volgen

Wij bieden een online instrument, Richtinggevend Online, waarin de deelnemers hun plan invoeren, bijwerken en bewaken. Dit instrument laat de voortgang zien en maakt inzichtelijk of er een kloof bestaat tussen voornemens en gewenste resultaten. De coach, en indien gewenst ook de leidinggevende, heeft op deze wijze ook toegang tot het plan en kan de voortgang tussentijds monitoren.

POP in uitvoering

Het programma Inspiration to Results is in feite een Persoonlijk Ontwikkelingsplan (POP) in uitvoering. Het is zeer concreet en volledig toegesneden op de individuele medewerker en het wordt uitgevoerd onder deskundige en onafhankelijke begeleiding.

Wat brengt Inspiration to Results?

- Een heldere persoonlijke visie op het komende jaar en een krachtig plan van aanpak om die visie ook in praktijk te brengen.
- Zelfmanagement; inzicht in eigen zwakke en sterke kanten, proactief handelen en ontwikkeling van benodigde competenties.
- Constructieve communicatie; meedenken, input en feedback geven en vragen, durven delen van teleurstellingen, ondersteuning vragen.
- Meer werkplezier door het gevoel van 'meer invloed hebben op' en door een betere balans tussen de verschillende levensgebieden.
- Heldere keuzes in werk en privé en zicht op ondersteuning vanuit de organisatie bij persoonlijke ambities.
- Een organisatiecultuur gericht op eigen verantwoordelijkheid en succesvolle resultaten.

LEADERSHIP TO RESULTS



Een sterk leider brengt het potentieel in de organisatie naar boven en biedt inspiratie.

Lao Tse, 600 voor Christus

“Een leider is goed als mensen nauwelijks weten dat hij bestaat. Minder goed als mensen hem gehoorzamen en toejuichen. Slecht als ze hem verachten. Wie mensen niet respecteert, zal niet door zijn mensen worden gerespecteerd. Maar van een goed leider, die weinig zegt als zijn doel bereikt is, zullen zij allen zeggen: ‘dit hebben wij zelf gedaan!’”

Wat is Leadership to Results?

Leadership to Results is een intensief programma voor leidinggevendenden, managers en managementteams die een fundamentele verruiming zoeken van hun visie op leiderschap. De snel veranderende realiteit vormt voor hen een belangrijke motivatie voor dieper zelfinzicht. Zij willen het leiderschapspotentieel in henzelf en in anderen ontdekken en ontwikkelen tot een creatieve, bezielde en inspirerende leiderschapstijl.

Leiderschap van deze tijd

Managen is voornamelijk bewaken en sturen van processen. Leiderschap gaat verder en is - naast managen - ook ontwikkelen, inspireren en vertrouwen geven. Leadership to Results tilt leiderschap naar een hoger plan en stelt dat leiderschap van deze tijd is gebaseerd op cocreatie. Cocreatie betekent dat mét elkaar het potentieel binnen een organisatie wordt vrij gemaakt om buitengewone resultaten te bereiken.

Dat vraagt veel van u als leidinggevende. Zoals creativiteit en inspiratie om de gedeelde intenties binnen de organisatie tot resultaten te brengen. Samen werken aan een volwassen bedrijfscultuur, ieders talenten waarderen en zo efficiënt mogelijk benutten. Een diepgaand begrip van menselijk gedrag, relaties tussen mensen en groepsprocessen. Leadership to Results ondersteunt u als leidinggevende hierbij.

Dit programma verdiept uw inzicht in uw fysieke, emotionele, mentale en spirituele intelligentie. Wie bent u als leider van uzelf en anderen? U kunt immers anderen pas (bege)leiden als u uzelf kunt leiden. En dat begint bij het contact maken met uw innerlijke vonk, datgene wat u inspireert. Uw motivatie van binnenuit vormt de basis van dit leiderschap.

Leadership to Results is een reis van voortdurende verdieping, verheldering en realisatie van eigen en andermans potentieel. Het begrip ‘ontwikkeling’ krijgt een nieuwe inhoud; u wordt congruent met datgene wat u inspireert en handelt ernaar.

Wat betekent leiderschap vanuit cocreatie?

- uw persoonlijke kracht inzetten om uzelf en anderen te motiveren om samen het succes van de hele organisatie te vergroten;
- luisteren en vragen stellen om een beter begrip te hebben van ideeën die niet overeenkomen met de uwe;
- uw medewerkers aanspreken op bezielend ondernemen waarbij de persoonlijke missie en identiteit en die van de organisatie op elkaar zijn afgestemd;
- speelruimte bieden aan medewerkers voor de ontwikkeling van proactiviteit en besluitvaardigheid;
- inzicht hebben in uw persoonlijkheid met uw specifieke gedachten-, gevoels- en gedragspatronen en u bewust zijn van het effect hiervan op anderen;
- handelen vanuit innerlijke reflectie en focussen op de essentie van een probleem;
- ver vooruit kunnen zien, in uw geest op plekken vertoeven waar het soms eenzaam is omdat slechts weinigen u begrijpen als u voorop loopt.

Onze visie op leiderschap: het Human Potential Pentagram

Inspirerend en bezielend leiderschap vereist aandacht voor de verschillende gebieden van 'mens-zijn' die wij samenbrengen in een model genaamd het Human Potential Pentagram: uw fysieke vitaliteit en potentieel, uw emotionele competentie, de wijze waarop u zin geeft aan uw bestaan, uw manier van communiceren en de mate van bewust in het leven staan. Er bestaat een voortdurende wisselwerking tussen deze domeinen. Als een of meer van de domeinen te weinig aandacht krijgen, dan heeft dit een duidelijke invloed op de andere gebieden en veroorzaakt het een disbalans in uw leven. En daarmee ook in uw leiderschap.

Door onderzoek van de verschillende aandachtsvelden, vergroot u uw zelfinzicht en het onderlinge evenwicht van de gebieden. Dit leidt tot een grote mate van innerlijke rust en eenheid. U leert steeds beter luisteren naar wat u inspireert en gaat hiernaar handelen. Op geheel natuurlijke wijze. Kortom, de essentiële kwaliteiten van leiderschap van deze tijd. In Leadership to Results krijgen de diverse facetten uitgebreid aandacht in de verschillende modules.



Een leider zet intenties om in resultaat en neemt de ruimte om het geheel te zien.

Daniel Goleman

“No creature can fly with just one wing. Gifted leadership occurs where heart and head - feeling and thought - meet. These are the two wings that allow a leader to soar.”

LEADERSHIP TO RESULTS

Leadership to Results in de praktijk

Leadership to Results is een programma van twaalf dagen met vijf modules van elk twee dagen en twee intervisiedagen (na drie en zes maanden). Het is een training met een intensieve persoonlijke en groepsbegeleiding. In de twee intervisiedagen deelt u inzichten en ervaringen die u in de maanden ervoor heeft opgedaan. Op deze manier stimuleert u elkaar en worden nieuwe inzichten snel geïntegreerd in uw leiderschapsstijl. Ook is er ruimte voor verdere verdieping van de thema's uit de vijf modules.

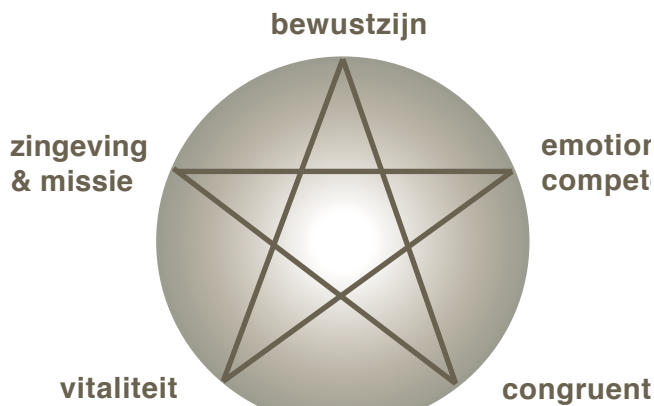
Resultaat voor u

Op individueel niveau draagt Leadership to Results bij aan een kwaliteit van leven waarin authenticiteit, bewustzijn, flexibiliteit, innerlijke rust, vitaliteit en vervulling centraal staan.

Resultaat voor uw organisatie

Voor uw organisatie leidt Leadership to Results tot een beter rendement, een grotere betrokkenheid en loyaliteit van managers en medewerkers, lager ziekteverzuim en verloop, en een optimaal aanwenden van het organisatiepotentieel.

Het Human Potential Pentagram



Vitaliteit & potentieel

Iedereen heeft ideeën die hij of zij wil verwezenlijken; wij noemen dat ook wel de 'vonk' in u, uw inspiratie. Om die vonk te laten ontbranden, heeft u brandstof nodig. Deze brandstof vindt u in de energie, flexibiliteit en alertheid waarmee u in het leven staat, kortom uw mate van vitaliteit. Inzicht in stressfactoren en processen die een disbalans kunnen veroorzaken in uw organisatie en bij uzelf, zijn hierbij een voorwaarde. Door u bewust te worden van de wisselwerking tussen lichaam en geest krijgt u meer grip op uw vitaliteit. U kunt dan gaan leven vanuit uw inspiratie en talenten; uw potentieel wordt benut. Leidinggevend en medewerkers met een optimale vitaliteit dragen bij aan de gezondheid van uw organisatie.

Emotionele competentie

Het vermogen om adequaat om te gaan met eigen emoties en die van anderen zien wij als emotionele competentie. In de huidige tijd met zijn hoge werkbelasting en veeleisende privéleven is het niet altijd makkelijk om te kunnen omgaan met datgene wat er op u afkomt. Het is belangrijk om te begrijpen dat irrationele en onbewuste processen aan de basis kunnen staan van ons handelen en aan veel van de keuzes die we maken. Het doorzien van de persoonlijkheid brengt deze processen aan het licht. Het verhoogt uw inlevingsvermogen, flexibiliteit en het vermogen om bij uzelf te blijven. Uw emotionele competentie neemt toe en uw privé- en werkrelaties verbeteren.

Een sterk leider leeft vanuit inspiratie en talenten

Zingeving & missie

Hoe vaak nemen we ons niet van alles voor en komt het er niet van? Hoe vaak lukt het niet om zakelijke en persoonlijke doelen te halen? Het is belangrijk om af te rekenen met onduidelijke plannen en de teleurstelling als deze geen werkelijkheid worden. Toets uw ideeën aan wat u beweegt en bezielt. Ontdek en formuleer uw missie en die van de organisatie. Dat geeft een laserstraalfocus in plaats van dat uw energie allerlei kanten opgaat. Als u doet wat u voelt dat u 'moet' doen en daarbij de uitdagingen aangaat, komen uw talenten tot bloei en brengt u uw volledige potentieel tot ontwikkeling. Laat uw missie niet een vaag idee blijven van iets dat u gaat doen als u oud bent, maar laat het de inspiratie worden voor uw dagelijkse handelen.

Congruente communicatie

Congruente communicatie is een vorm van communicatie waarbij u direct en open bent. Vrij van verborgen strategieën en agenda's. 'Staan voor wat u zegt', is hierbij essentieel. Anders gezegd, er is geen disharmonie tussen wat u zegt en wat u van binnen voelt. Maar al te vaak zeggen we het een en doen we, of voelen we iets anders. Dit gaat ten koste van de energie, het werkplezier en de kwaliteit van onze relaties. Congruente communicatie is een voorwaarde voor effectieve samenwerking, voor cocreatie. En het is een absolute kwaliteit van leidinggevendenden van deze tijd. Het is wat anderen inspireert, motiveert en vertrouwen geeft.

Bewustzijn

Kennis van uw belangrijkste mentale, emotionele en gedragspatronen en inzicht in het gegeven dat deze voor iedereen anders zijn, is het proces van bewustwording. Het is een concreet en tastbaar proces dat u 'wakker' in het leven doet staan. Het maakt het gemakkelijker om te accepteren dat uw collega's en medewerkers soms heel anders tegen zaken aankijken dan u. Indien u zich bewust bent van uw emotionele competentie, uw communicatie- en denkstijlen, uw vitaliteit en uw missie, komt er meer rust in uw leven. Gedrag en handelingen ontstaan dan vanuit inspiratie en verbinding. Binnen organisaties verbetert dit de samenwerking, teamleden gaan elkaar aanvullen, samenwerken wordt cocreëren met zeer vruchtbare resultaten tot gevolg.

Wat brengt Leadership to Results?

- Een sterk verbreed spectrum van uw leiderschapskwaliteiten en -inzichten.
- Congruentie in uw handelen, voortkomend uit een diepere verbinding met uzelf.
- Het vermogen om afstand te nemen van uw dagelijkse drukke bezigheden, het geheel als 'waarnemer' te overzien en de essentie daarvan te benoemen.
- Een betere balans tussen actie en reflectie om van daaruit wezenlijke vragen te kunnen stellen.
- Optimalisatie van uw persoonlijke presentatie- en inspiratiekracht.
- Een grotere emotionele competentie die u in staat stelt om met mededogen met uzelf en anderen te communiceren.
- Het vermogen om een dieper contact te creëren met medewerkers en relaties.
- Intrinsieke motivatie, bezieling en vitaliteit in uw werk en daarbuiten.

OPLEIDING TEAMCOACHING



Teamcoachen is het hele speelveld overzien en de dynamiek begrijpen tussen teamleden.

Wat is de Opleiding Teamcoaching?

De Opleiding Teamcoaching is een intensieve opleiding voor leidinggevendenden, teamleiders, teamcoaches, managers, directieleden en trainers voor de uitbreiding van teamcoachvaardigheden en het vergroten van persoonlijk leiderschap. Waar teamcoaching al jarenlang de bepalende factor is voor topprestaties in teamsport, wordt het dit nu ook steeds meer binnen organisaties.

Waarom de Opleiding Teamcoaching?

U bent manager, teamleider of leidinggevende en bent een expert in uw vakgebied. En toch wordt u uitgedaagd door de dagelijkse realiteit in uw team of organisatie en wordt er een beroep gedaan op geheel andere competenties van u:

- zo is het veelal uw taak om een klimaat van veiligheid en vertrouwen te creëren binnen uw team of organisatie;
- uw communicatie dient kraakhelder te zijn en u wilt hierin uw medewerkers inspireren;
- het is aan u om duidelijkheid te verschaffen over verwachtingen die leven onder uw medewerkers en de afspraken die zijn gemaakt;
- u kunt in grote mate een bijdrage leveren aan het vrijmaken van ieders persoonlijke talenten en deze zo goed mogelijk benutten binnen uw team of organisatie;
- u dient een duidelijke focus te houden op duurzame resultaten voor uw organisatie.

Kortom, deze uitdagingen vormen een vak op zich!

Wat is een goede teamcoach?

Leidinggeven, managen of een team begeleiden is een boeiende, uitdagende en verantwoordelijke aangelegenheid. Naast de inhoudelijke vakkennis is aandacht nodig voor het team en de individuen hierin. Het vraagt een zesde zintuig om datgene op te merken wat er speelt binnen uw organisatie of team en daarmee

aan de slag te gaan. Een goede leidinggevende of manager heeft zicht op zijn eigen houding en op de rollen van zijn medewerkers of teamleden, hij of zij beschikt over goede communicatieve vaardigheden, weet welke processen kunnen spelen binnen organisaties en teams en weet de juiste interventies en technieken toe te passen. De Opleiding Teamcoaching speelt hier volledig op in.



Wat biedt de Opleiding Teamcoaching?

In de Opleiding Teamcoaching komen alle facetten van het 'leiden' van organisaties en het begeleiden van teams aan de orde. Naast een sterk verbreed spectrum van leiderschaps- en teamcoachvaardigheden en een gereedschapskist vol interventies en technieken voor teamcoaching, biedt de opleiding u veel inzicht in wie u bent als manager, teamcoach of leidinggevende. U krijgt zicht op uw sterke en zwakke punten en optimaliseert uw persoonlijke presentatie en overtuigingskracht, zodat u uiteindelijk uw mensen en teams kunt begeleiden naar hun persoonlijke talenten en goed doordachte plannen. U leert leiding geven en teamcoachen vanuit dienstbaarheid en gaat uw organisatie of team daadwerkelijk bijstaan in het halen van duurzame resultaten.

Opleiding Teamcoaching in de praktijk

De Opleiding Teamcoaching bevat een goede mix tussen theorie en praktijk. Er wordt gewerkt in kleine en grotere groepen met casuïstiek uit de praktijk. U leert door te doen en krijgt waardevolle feedback van uw mededeelnemers.

Actuele informatie over cursusdata van de Opleiding Teamcoaching is te vinden op www.organisults.nl. U vindt hier ook de mogelijkheden voor aanmelding voor de opleiding.

Teamcoachen is ruimte scheppen voor elk individu en zorgen dat het team of de organisatie op één lijn komt.

ORGANISULTS



Brengt dat wat onder de oppervlakte leeft aan het licht en draagt bij aan duurzame resultaten in uw organisatie.

Organisults

Organisults is initiatiefnemer en ontwikkelaar van de drie programma's Teams to Results, Inspiration to Results en Leadership to Results en van de Opleiding Teamcoaching. Organisults is tevens licentieverstrekker van de programma's Teams to Results en Inspiration to Results in Nederland, België en andere landen van Europa.

Een flexibele en volledige aanpak

Wilt u weten wat Organisults voor u kan betekenen? Neemt u dan contact met ons op. Wij maken graag een afspraak met u om zicht te krijgen op waar uw organisatie staat en hoe Organisults u kan ondersteunen. Onze aanpak en programma's zijn altijd volledig afgestemd op de vraag van uw organisatie. Onze programma's worden ingezet bij verschillende opdrachtgevers, zowel voor kleine specialistische vraagstukken als bij zeer grote verandertrajecten. Organisults werkt met senior trainers en teamcoaches met een brede ervaring en expertise in verschillende branches.

Meer informatie?

Organisults BV | Heyendaalseweg 121 | 6525 AJ Nijmegen
T + 31 24 360 43 83 | F + 31 24 360 42 84
info@organisults.nl | www.organisults.nl

Organisults draagt bij aan een nieuwe manier van samenwerken; in openheid, met vertrouwen in elkaar, met betrokken medewerkers, vanuit gedragen besluitvorming, ondersteund door inspirerend leiderschap en met een heldere focus op duurzame resultaten.

ORGANISULTS

ORGANISULTS

ORGANISULTS BV | HEYENDAALSEWEG 121 | 6525 AJ NIJMEGEN

T + 31 24 360 43 83 | F + 31 24 360 42 84

INFO@ORGANISULTS.NL | WWW.ORGANISULTS.NL